

Palkitsemis- raportti

Johdanto Atrian
Palkitsemis-
politiikkaan

Johdanto
vuoden 2020
palkitsemiseen

Atrian
taloudellisen
tuloksen ja
palkitsemisen
kehitys

Hallintoneuvoston
jäsenten
palkitseminen

Hallituksen
jäsenten
palkitseminen

Toimitusjohtajan
ja muun johdon
palkitsemis-
järjestelmä

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

Palkitsemisraportti

2020



Palkitsemisraportti 2020

Tämä Palkitsemisraportti (jäljempänä ”Raportti”) sisältää tiedot Atrian hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ajalla 1.1.–31.12.2020. Tämä johtoelementimme palkitsemista kuvaava Raportti on laadittu Arvopaperimarkkinain, Osakeyhtiölain ja Arvopaperiyhdistyksen julkaiseman Hallinnointikoodin 2020 suositusten mukaisesti.

1. Johdanto Atrian Palkitsemispolitiikkaan

Atrian palkitsemispolitiikkaa käsiteltiin Atrian yhtiökokouksessa 29.4.2020. Poliitiikkaa on tarkoitus noudattaa yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen 2024 saakka, ellei yhtiön hallitus päättä esittää yhtiökokoukselle politiikan käsittelyä aiemmin.

Atrian palkitsemisen tavoitteena on kannustaa, motivoida ja sitouttaa avainhenkilöt ja johtajat strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Koko palkitsemisjärjestelmän rakenne sovitetaan yhteen Atrian pitkän aikavälin arvonaluonnin, liiketoimintastrategian, taloudellisten tulosten sekä työntekijöiden panoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määrättyihin ja mitattaviin suoritus- ja tuloskriteereihin.

Atrian pitkän aikavälin tavoitteena on turvata ja parantaa kannattavuutta, vauhdittaa kasvua ja lisätä Yhtiön arvoa. Atrian palkitsemisjärjestelmän tarkoituksena on edistää Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä. Palkitseminen perustuu suorituksiin, tuloksiin ja Atrian hyväksi tehtyihin työpanoksiin. Palkitsemisen on oltava ymmärrettävää, yhdenmukaista, läpinäkyvää ja sisäisesti reilua eikä se saa olla syrjivää. Palkitsemisessa noudatetaan lainsäädäntöä ja hyvää hallintotapaa.

Atria on noudattanut Palkitsemispolitiikkaansa 1.1.–31.12.2020 ja Poliitiikan on todettu tukevan hyvin yhtiön pitkän tähtäimen tavoitteita. Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu vuoden 2020 aikana eikä palkitsemisen takaisinperintää ole tehty.

2. Johdanto vuoden 2020 palkitsemiseen

Atrian varsinainen yhtiökokous 2020 päätti korottaa Atrian hallituksen kuukausipalkkioita seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio korotettiin 4 700 eurosta kuukaudessa 4 800 euroon kuukaudessa
- Hallituksen varapuheenjohtajan kuukausipalkkio korotettiin 2 500 eurosta kuukaudessa 2 600 euroon kuukaudessa
- Hallituksen jäsenen kuukausipalkkio korotettiin 2 000 eurosta kuukaudessa 2 200 euroon kuukaudessa.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Yhtiön varsinainen yhtiökokous hyväksyi myös hallintoneuvoston jäsenien kokouspalkkioiden korotukset siten, että sekä kokouspalkkio että palkkio menetetyistä työajasta korotettiin molemmat 250 eurosta 300 euroon.

Vuoden 2020 aikana ei tehty merkittäviä muutoksia toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen. Markkinakehityksestä johtuen tehtiin joitain pieniä palkkausmuutoksia, mutta STI- tai LTI-ehtoja ei muutettu.

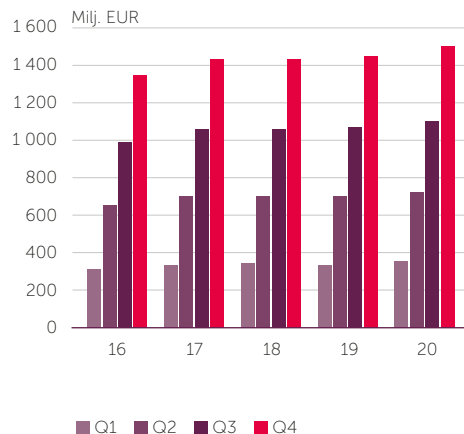
Joulukuussa 2020 Atrian hallitus hyväksyi uuden pitkäntähtäimen palkitsemisjärjestelmän yhtiön avainhenkilöille vuosille 2021–2023. Palkitsemisjärjestelmä on periaatteiltaan sama kuin aiempi palkitsemisjärjestelmä vuosille 2018–2020.

3. Atrian taloudellisen tuloksen kehityksen ja palkitsemisen kehitys

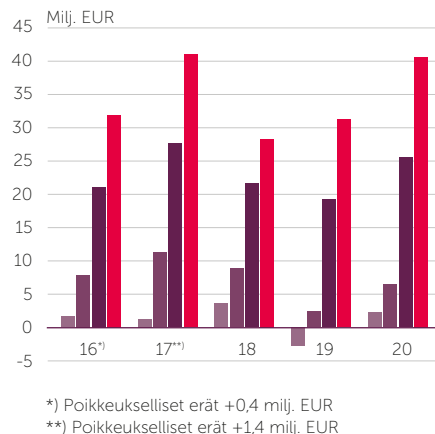
Atrian taloudellinen kehitys on ollut vakaata viimeisten viiden vuoden aikana. Vuotuinen liikevaihto on kasvanut ja kannattavuus on parantunut jo usean vuoden ajan. Vuonna 2020 maailmanlaajuinen Covid-19 -pandemia muutti merkittävästi toimintaympäristöä, mutta sillä ei ollut negatiivista vaikutusta Atrian tuloskehitykseen.

Atrian toimielinten palkitsemisen ja yhtiön työntekijöiden palkitsemisen kehitys viimeisten viiden vuoden ajalta on kuvattu alla.

Atria-konsernin kumulatiivinen liikevaihto, milj. EUR



Atria-konsernin kumulatiivinen liikevoitto, milj. EUR



*) Poikkeukselliset erät +0,4 milj. EUR

**) Poikkeukselliset erät +1,4 milj. EUR

Maksetut palkkiot/ palkat, EUR	2016	2017	2018	2019	2020
Hallintoneuvoston	92 600	92 050	102 600	111 300	101 800
Hallitus	332 500	346 500	347 300	345 100	337 850
Toimitusjohtaja	707 982	715 861	744 301	735 964	758 257
Toimitusjohtajan sij.	294 487	281 260	338 543	406 314	426 949
Palkka per FTE	42 242	42 632	43 791	44 852	46 146

4. Hallintoneuvoston jäsenien palkitseminen

Atrian vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous päätti hallintoneuvoston jäsenien palkitsemisesta perustuen yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti seuraavasti:

- Kokouspalkkio: 300 euroa/kokous
- Menetetyn työajan korvaus: 300 euroa kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio: 1 500 euroa kuukaudessa
- Hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 750 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspolitiikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetetyistä työajasta maksetaan hallintoneuvoston kokouksista sekä lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sellaisista hallituksen kokouksista, joihin he osallistuvat hallintoneuvoston tehtävien hoitamiseksi.

Hallintoneuvoston jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihinkaan etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Hallintoneuvoton jäsenille maksetut kuukausipalkkiot ja kokouspalkkiot (sisältäen muiden Atria-konsernin konserniyhtiöiden maksamat palkkiot) olivat vuonna 2020 seuraavat:

Hallintoneuvoston jäsenet:	Atria Oyj		A-Tuottajat Oy		A-Rehu Oy		Yhteensä
	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot	
Halonen Jyrki, puheenjohtaja 29.4.2020 alkaen	12 000	2 050					14 050
Anttikoski Juho, varapuheenjohtaja	9 000	2 550					11 550
Asunmaa Mika		1 150		5 400			6 550
Haarala Lassi-Antti		1 150					1 150
Hantula Jussi		1 150					1 150
Hyttinen Veli		1 150			7 800	3 600	12 550
Ingalsuo Pasi		1 150	7 800	5 700			14 650
Joki-Erkkilä Jussi		1 150					1 150
Juuse Marja-Liisa		1 150					1 150
Kaikkonen Jukka, puheenjohtaja 28.4.2020 saakka	6 000	250					6 250
Kiviniemi Juha		1 150					1 150
Lahti Risto, 29.4.2020 alkaen		900					900
Lajunen Ari		1 150					1 150
Lapatto Vesa, 29.4.2020 alkaen		900					900
Nikkola Juha		1 150					1 150
Niku Mika		1 150	10 400	5 700			17 250
Ojala Pekka, 28.4.2020 saakka		250					250
Panula Heikki		1 150					1 150
Pöyhönen Ari, 29.4.2020 alkaen		900					900
Sairanen Risto		1 150		3 300			4 450
Sandberg Ola		1 150		300			1 450
Tuhkasaari Timo		1 150					1 150

5. Hallituksen jäsenten palkkiot

Atrian vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous päätti hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta perustuen yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti seuraavasti:

- Kokouspalkkio: 300 euroa/kokous
- Menetetyn työajan korvaus: 300 euroa/kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio: 4 800 euroa kuukaudessa
- Hallituksen varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 2 600 euroa kuukaudessa
- Hallituksen jäsenen kuukausipalkkio: 2 200 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspolitiikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetetyn työajan korvausta maksetaan hallituksen jäsenille hallituksen kokouksista ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksista sekä niistä hallintoneuvoston kokouksista, joihin hallituksen jäsenet osallistuvat. Palkitseminen maksetaan rahallisena korvauksena. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihin etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2020 kuukausipalkkioita ja kokouspalkkioita (mukaan lukien Atria-konserniin kuuluvien yhtiöiden maksamat palkkiot) seuraavasti:

Nimi	Atria Oyj		A-Tuottajat Oy		A-Rehu Oy		Yhteensä
	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot	Kuukausipalkkiot	Kokouspalkkiot	
Paavola Seppo, puheenjohtaja	57 200	10 800					68 000
Korhonen Pasi, varapuheenjohtaja 29.4.2020 alkaen	28 800	8 700					37 500
Ginman-Tjeder Nella	25 600	5 400					31 000
Kaikkonen Jukka, 29.4.2020 alkaen	17 600	4 700					22 300
Moisio Jukka	25 600	4 800					30 400
Paxal Kjell-Göran	25 600	8 100		5 700		3 600	43 000
Rantsi Jyrki, varapuheenjohtaja 28.4.2020 saakka	10 000	4 200	5 200	2 400			21 800
Ritola Ahti	25 600	7 800			15 600	3 600	52 600
Sivula Harri	25 600	5 400					31 000

6. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Atrian johdon palkitseminen tähtää yhtiön pitkántähtäimen menestykseen ja kilpailukykyyn ja omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu peruspalkasta (sisältäen luontoisedut), lyhyen tähtäimen kannustimiin (STI) ja pitkän tähtäimen kannustimiin (LTI), eläke- ja muihin etuihin. Atria-konsernin johtoryhmän Suomen sosiaaliturvan piiriin kuuluville jäsenille on järjestetty Atrian hallituksen vahvistama johdon ryhmäeläke-etu. Ryhmäeläkevakuutuksen eläkeikä on johtoryhmän jäsenillä aikaisintaan 63 vuotta. Vakuutussopimuksen mukainen eläkeikä muuttuu työeläkelainsäädännön muuttuessa. Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella, on kuitenkin oikeus tietyin ehdoin jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Eläkejärjestely on maksuperusteinen ja eläke perustuu vakuutetun vuosiansioihin (raha-palkka ja luontoisedut ilman kannustinjärjestelmien rahana maksettavaa osuutta) hallituksen määrittämällä tavalla. Toimitusjohtajan sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuoleille. Jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajasopimuksen, toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka yhdessä vastaavat 18 kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja. Toimitusjohtajan sijaisen sopimuksen molempipuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Mikäli yhtiö päättää sopimuksen, toimitusjohtajan sijainen on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka vastaavat yhdessä 14 kuukauden palkkaa. Sopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Atria Oyj:n lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä maksettavan tulospalkkion enimmäismäärä on tehtävän tulosvaikutuksen ja tehtävän vaativuustason perusteella 25–50 prosenttia vuosipalkasta. Tulospalkkiojärjestelmässä kriteereinä ovat konsernitason ja oman vas-tualueen tulosvaatimukset ja liikevaihto.

Pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmä

Atria Oyj:n hallitus päätti vuonna 2017 johdon ja avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä vuosille 2018–2020. Osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena oli kannustaa Atrian johtoa hankkimaan yhtiön osakkeita ja lisäämään päätöksillään ja toiminnallaan yhtiön pitkäaikaista arvonnousua. Osake- ja rahapalkkioon perustuva järjestelmä on jaettu kolmeen vuoden mittaiseen ansaintajaksoon. Järjestelmän mahdollinen palkkio perustuu yhtiön osakekohtaiseen tulokseen EPS (70 %) ja orgaaniseen kasvuun (30 %). Kunkin ansaintajakson palkkiot maksetaan kolmena yhtä suurena osana seuraavan kolmen vuoden aikana osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Annettujen osakkeiden omistamiseen ei liity rajoituksia.

Vuosina 2015–2017 toteutetun ansaintajakson tuotto perustui konsernin osakekohtaiseen tulokseen (EPS) ilman kertaluonteisia eriä. Järjestelmä päättyi 31.12.2017, ja viimeinen palkkioiden maksuerä toteutettiin maaliskuussa 2020.

Toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkka vuonna 2020 oli 620 891 euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle 349 113 euroa. Vuonna 2020 ansaitun muuttuvan palkitsemisen osuus kokonaispalkitsemisesta oli 31 % toimitusjohtajan osalta ja 23 % toimitusjohtajan sijaisen osalta.

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2020 oli seuraava:

Elementti	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Peruspalkka (sis. luontoisedut)	549 464 euroa	310 148 euroa
Eläke	137 366 euroa	77 536 euroa
2020 maksetut lyhyen tähtäimen kannustimet	23 440 euroa (maksettu 2020)	18 204 euroa (maksettu 2020)
2020 ansaitut lyhyen tähtäimen kannustimet	122 097 euroa (ansaittu 2020)	euroa 71 372 (ansaittu 2020)
2020 maksetut pitkän tähtäimen kannustimet	47 987 euroa 41 187 euroa, maksettu käteisellä 2020 + 850 osaketta, 8,00 € / 23.3.2020, ansaitut rahat ja osakkeet ansaintajaksolta 2017, 2018 ja 2019.	20 761 euroa 19 129 euroa käteisenä maksettu 2020 + 204 osaketta 8,00 € / 23.3.2020, ansaitut rahat ja osakkeet ansaintajaksolta 2017, 2018 että 2019.
Ansaitut pitkän tähtäimen kannustimet	191 681 euroa Ansaittu ansaintajaksoista 2018, 2019 ja 2020. Kokonaisarvo 19 460 osaketta (josta osa maksetaan rahana), osakekohtainen arvo 9,85 euroa (osakekohtainen arvo 31.12.2020), kokonaisarvo 191 681 euroa. Osakkeet / käteisvastike maksetaan vuosina 2021, 2022 ja 2023.	46 049 euroa Ansaittu ansaintajaksoista 2018, 2019, 2020. Kokonaisarvo 4 675 osaketta (josta osa maksetaan rahana), osakekohtainen arvo 9,85 euroa (osakkeen arvo 31.12.2020), kokonaisarvo 46 049. Osakkeet / käteisvastike maksetaan vuosina 2021, 2022 ja 2023.
Muut edut	Ei muita etuja vuonna 2020	Ei muita etuja vuonna 2020

Palkitsemis- raportti

Johdanto Atrian
Palkitsemis-
politiikkaan

Johdanto
vuoden 2020
palkitsemiseen

Atrian
taloudellisen
tuloksen ja
palkitsemisen
kehitys

Hallintoneuvoston
jäsenten
palkitseminen

Hallituksen
jäsenten
palkitseminen

Toimitusjohtajan
ja muun johdon
palkitsemis-
järjestelmä

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.