



# Atrian Toimintaperiaatteet

**ATRIA**

*Hyvä ruoka – parempi mieli.*

## Sisällysluettelo

Hyvä lukija .....	3
Atrian Toimintaperiaatteet.....	4
Turvallinen Atria Laatu .....	5
Ympäristö.....	6
Sidosryhmät.....	7
Henkilöstö .....	8
Liiketoiminnan rehellisyys .....	10





## Hyvä lukija

Tällä hetkellä hyvät arviot saava suoritus ei riitä vuoden kuluttua kuin keskinertaisuuteen. Aiempaa suurempaa muutosnopeutta vaativassa markkinaympäristössä toimintatapojen vastuullisuus korostuu. Toiminnalle tarvitaan selkeät linjaukset – mitä tehdään ja mitä ei tehdä. Tarvitaan myös päätöksiä siitä, miten tehdään.

Atrian Toimintaperiaatteita tarkennettiin syksyllä 2014 konsernissa läpikäydyn laajan arvokeskustelun jälkeen. Uudistuksessa huomioimme, että yhteiset Toimintaperiaattemme sisältävät henkilöstön yhdessä määrittelemät yhteiset toimintatavat ja arvot. Päivityksiä periaatteisiin tehtiin myös syksyllä 2016.

Atrian Toimintaperiaatteet linjaavat meille vastaukset päivittäiseen toimintaan. Kun olemme kaikki perillä yhteisistä toimintatavoista, arkinen päätöksentekomme – jossa kaikki viime kädessä ratkaistaan – nopeutuu ja helpottuu. Näin pystymme vastaamaan paremmin kuluttajien ja asiakkaiden sekä omistajien odotuksiin.

Vain vastuullisesti toimiva yritys voi menestyä.

### Juha Gröhn

Atria Oyj  
Toimitusjohtaja

## Atrian Toimintaperiaatteet

**A**trian Toimintaperiaatteet ovat eettinen ohjeistus jokapäiväiseen toimintaan atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla. Henkilöstöä koulutetaan Atrian Toimintaperiaatteiden noudattamiseen Atrian koulutussuunnitelman mukaisesti.

Toimintaperiaatteista heijastuvat yhtiön henkilöstön määrittelemät Atrian Tapa Toimia -arvot: "Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista, tuotamme laatua, haluamme menestyä ja olemme innostuneita työstämme". Näiden arvojen mukaisesti, yhtenäisiä toimintaperiaatteita noudattaen, Atria voi ohjata käytännön toimintaansa kohti kestävää kehitystä ja menestystä.

Perustan Atrian Toimintaperiaatteille luovat toimintamaan lait ja työehtosopimukset sekä kansainväliset vastuullista toimintaa säätelevät sopimukset ja suositukset.\*

Atria Oyj:n hallitus on kokouksessaan 26.10.2016 hyväksynyt nämä Atrian Toimintaperiaatteet.

### Osa Atrian Kädenjälki -ohjelmaa

Atrian Toimintaperiaatteet ovat osa laajaa Atrian Kädenjälki -ohjelmaa. Kädenjälki-ohjelma kokoa Atrian vastuullisen toiminnan periaatteet, käytännöt ja tulokset sekä viestii niistä henkilöstölle ja ulkoisille sidosryhmille.

Atrian Kädenjälki -ohjelma on aloitettu elokuussa 2010, jolloin konsernin johtoryhmä hyväksyi sen.

Kädenjälki-ohjelman tavoitteet ja tulokset julkaistaan vuosittain Atrian yritysraportissa. Raportti löytyy osoitteesta [www.atria.fi/konserni/vastuullisuus](http://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus).

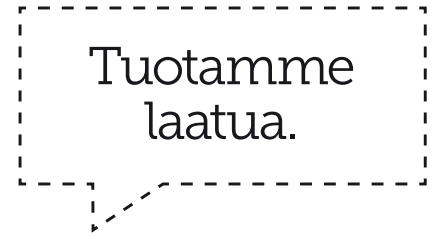


\*

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä ja korruption ehkäisemisestä
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävä kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet

# Turvallinen Atria Laatu

Atrian tuotantolaitoksissa ja elintarvikkeiden käsittelyprosesseissa noudatetaan kansainvälisiä hygieniavaatimuksia ja standardeja. Laadukkaat raaka-aineet, tehokkaat valmistus- ja toimitusprosessit sekä katkeamaton kylmäketju takaavat sen, että Atrian tuotteita on turvallista nauttia.



## Tuoteturvallisuus

Kaikissa Atrian tuotantolaitoksissa on käytössä FSSC 22 000 -standardin tai vastaavan tason mukainen elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä.

Valmistusprosessin riskienhallintaa ylläpidetään HACCP-järjestelmällä, jonka toiminnan tehokkuus varmistetaan säännöllisillä tarkastuksilla.

## Hygienia

Tuotantoyksiköissä työskentelevät ja niissä vierailevat henkilöt perehdytetään hygieenisiin työskentelytapoihin sekä elintarvikkeiden käsittelytiloissa vaadittavaan henkilökohtaiseen hygieniaan.

## Jäljitettävyys

Turvallisen Atria Laadun takaamiseksi Atrialla on järjestelmät raaka-aineiden, valmistusaineiden ja lopputuotteiden jäljitämiseksi.

Jäljitettävyysjärjestelmän ansiosta Atria voi avoimesti kertoa kuluttajille enemmän tuotteiden alkuperästä.

## Geenimuuntelemattomat tuotteet

Atria ei käytä geneettisesti muunneltuja raaka-aineita elintarvikkeissaan. Tämän takaamiseksi tuotteiden toimittajilta vaaditaan kirjallinen sitoumus GM-vapaiden raaka-aineiden toimittamisesta.

## Tuoteinformaatio

Jotta kuluttaja voi valita Atrian valmistaman tuotteen luotavaisin mielin, Atria antaa kaikki oleellimmat tuotetiedot ostopäätöksen tueksi. Esimerkiksi valmistusaineet ja ravintosisältötiedot on merkitty selvästi pakkauksiin kunkin maan paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Atrian verkkosivulta löytyy lisäinformaatiota tuotteista.

## Ravitsemus

Atria ottaa huomioon tuotteiden vaikutukset kuluttajien terveyteen kehittäessään uusia ja parantaessaan olemassa olevia tuotteitaan.

Atria opastaa kuluttajia siinä, miten tuotteita voidaan käyttää ravitsemussuosittelusten mukaisesti osana terveellistä ja ravitsevaa ruokavaliota.

## Lisäaineiden vastuullinen käyttö

Atrialla lisäaineiden tarpeellisuus arvioidaan sekä kuluttajan terveyden että tuoteturvallisuuden kannalta. Tuotteissa käytetään vain tuoteominaisuuksien kannalta tärkeitä, tutkittuja ja turvalliseksi todettuja lisäaineita.

Atria seuraa aktiivisesti lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä ja viranomaissuosituksia sekä huomioi tuotteistuksessaan kuluttajien odotukset niiden vastuullisesta käytöstä.

## Ympäristö

Atrian ympäristöjohtamisen lähtökohtana on varmistaa, että toiminnassa noudatetaan paikallista lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä. Samalla Atria pyrkii jatkuvasti yhä parempiin tuloksiin ympäristöjohtamisessa, ja yhtiö on sitoutunut seuraamaan toimintojensa, tuotteidensa ja palvelujensa ympäristövaikutuksia sekä tunnistamaan niiden merkityksen toimintaketjunsä eri vaiheissa.

Ympäristön  
hyvinvointi on  
toimintamme  
perusedellytys.

### Ympäristöasioiden hallinta

Kaikissa Atrian tuotantolaitoksissa on otettu käyttöön ISO 14 001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä ja ISO 50 001 -standardin mukainen energianhallintajärjestelmä. Atria on sitoutunut varmistamaan tiedon ja kaikkien sellaisten resurssien saatavuuden, joita tarvitaan ympäristö- ja energiapäämäärien ja tavoitteiden saavuttamiseen.

### Läpinäkyvyys

Atria raportoi ympäristövastuustaan vuosittain yritysraportissaan. Atria käy avointa keskustelua ja tekee yhteistyötä paikallisten viranomaisien kanssa ympäristönsuojeluun liittyvissä asioissa.

### Sisäinen tiedotus

Atria viestii sisäisesti sekä yhteisistä että yksikön omista energia- ja ympäristötavoitteista. Myös työntekijöille tiedotetaan heidän roolistaan Atrian ympäristöohjelmassa, ja heillä on omalta osaltaan vastuu toimia roolinsa mukaan heille asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

### Tuotteiden elinkaari

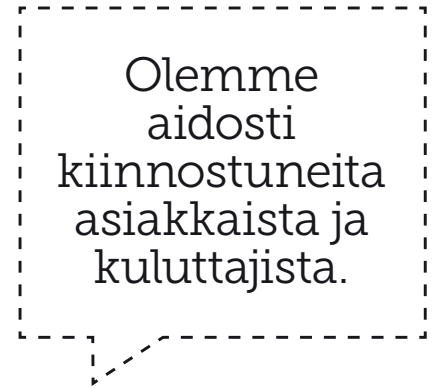
Atria tunnistaa tuotteidensa elinkaarenaikaiset ympäristövaikutukset. Atrian tuotteiden ympäristövaikutukset minimoidaan hyödyntämällä raaka-aineet tehokkaasti ja pitämällä energiatehokkuudesta huolta kaikissa ketjun vaiheissa.

Atria seuraa tuotantolinjojensa ympäristötehokkuutta jatkuvasti. Teollisuudessa energiaa ja vettä kuluttavat eniten pidemmälle prosessoidut tuotteet, kuten kypsät lihavalmisteet. Toisaalta raaka-aineiden prosessointi vastaamaan erilaisiin kuluttajatarpeisiin ja kulutustilanteisiin pienentää ruoan hävikkiä ja sitä kautta myös tuotteiden ympäristövaikutuksia.

## Sidosryhmät

Atrian yritysvastuu konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Sidosryhmien odotuksia Atria kartoittaa laaja-alaisesti erilaisten selvitysten, kyselyiden ja analyysien sekä henkilökohtaisen vuorovaikutuksen avulla.

Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat. Muita sidosryhmiä ovat muun muassa raaka-aine- ja materiaalitoimittajat, viranomaiset, rahoittajat, oppilaitokset sekä media.



### Asiakkaat

Atria tekee yhteistyötä asiakkaidensa kanssa ymmärtääkseen heidän liiketoimintaansa. Näin Atrian palvelut ja tuotteet pystyvät vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin.

### Kuluttajat

Kuluttajatutkimusten tulokset ja suora kuluttajapalaute ohjaavat Atrialla sekä tuotekehitystoimintaa että markkinointia. Atria käy keskustelua kuluttajien kanssa erilaisissa sosiaalisen median kanavissa.

Atria noudattaa Euroopan elintarviketeollisuusliiton (FoodDrinkEurope) antamia suosituksia elintarvikkeiden vastuullisesta markkinointiviestinnästä.

### Raaka-aine- ja materiaalitoimittajat, lihantuottajat sekä alihankintakumppanit

Atria edellyttää yhteistyökumppaniensa noudattavan omassa toiminnassaan Atrian Toimintaperiaatteita tai vastaavia vähintään samantasoisia vastuullisuusperiaatteita.

Lisäksi hankintasopimukset velvoittavat yhteistyökumppaneita täyttämään Atrian vaatimukset muun muassa tuotelaatuun, toimintatapaan ja toimitusketjuun liittyen.

### Yhteisöt

Atria edistää paikallisten yhteisöjen hyvinvointia ensisijaisesti tarjoamalla työpaikkoja ja maksamalla veroja, mutta myös osallistumalla paikallisten yhteisöjen kehityshankkeisiin silloin, kun toiminnot tukevat Atrian liiketoimintatavoitteita.

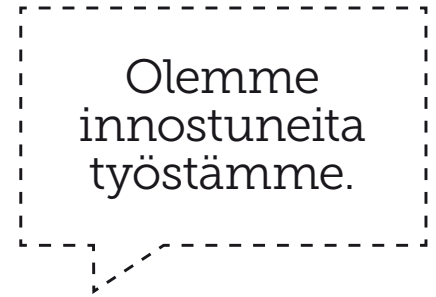
### Viranomaiset

Atrialle hyvä yhteistyö viranomaisten kanssa on liiketoiminnan kulmakivi. Yhteistyö viranomaisten kanssa varmistaa sen, että lainsäätäjä saa oikeaa tietoa toimialalta ja että Atria noudattaa aina uusimpia voimassa olevia lakeja.

### Omistajat

Atria pyrkii taloudellisten tavoitteidensa saavuttamiseen tavalla, joka tuottaa pitkäaikaista taloudellista arvoa yhtiön omistajille.

# Henkilöstö



Atria kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita ja edistää niiden toteutumista kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Paikallisen lainsäädännön sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisten yleissopimusten noudattaminen muodostavat perustan Atrian henkilöstöperiaatteille.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen ja osaamisen kehittäminen ovat Atrian sosiaalisen vastuun keskeinen ulottuvuus. Näiden tekijöiden varaan rakentuu Atrian toimintojen ja tuotteiden laatu sekä tulevaisuuden kasvu- ja kannattavuustavoitteiden toteutuminen.

Atrian henkilöstön määrittelemät Atrian Tapa Toimia -arvot ovat:

- Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista
- Haluamme menestyä
- Tuotamme laatua – luotamme brändiimme
- Olemme innostuneita työstämme

## Hyvinvoinnin edistäminen

Atria edistää henkilöstönsä psyykkistä ja fyysistä työkykyä kehittämällä työolosuhteita ja työhyvinvointia pitkäjänteisesti.

## Työturvallisuus

Atria varmistaa työturvallisuuden opastamalla henkilöstölle turvalliset työmenetelmät ja valvomalla, että niitä noudatetaan.

## Osaamisen kehittäminen

Motivoituneiden työntekijöiden rekrytoiminen ja sitouttaminen sekä heidän ammatillisen osaamisensa kehittäminen ovat Atrian menestyksen perusta. Koko henkilöstön osamista seurataan ja kehitetään strategialähtöisesti.

## Tasa-arvo

Atria ei hyväksy minkäänlaista työsyryntää. Pätevillä hakijoilla on yhtäläiset mahdollisuudet työllistyä, edetä urallaan

ja palkkakehityksessään sekä parantaa osaamistaan riippumatta siitä, mikä on esimerkiksi heidän rotunsa, uskontonsa, etninen tai kansallinen taustansa, sukupuolensa, seksuaalinen suuntautuneisuutensa, ikänsä tai mahdollinen vammansa.

## Palkitseminen

Atria maksaa työntekijöilleen kilpailukykyistä palkkaa tai muuntotyypistä korvausta säännöllisesti kirjallisen työ sopimuksen mukaisesti.

## Kiusaaminen ja häirintä

Mitä tahansa toimintaa, jonka yksilö tai ryhmä saattaa kokea ei-toivottuna, nöyryyttävänä, uhkaavana tai vihamielisenä, voidaan pitää häirintänä. Tällainen toiminta ei ole hyväksyttävää Atrialla. Mikäli kiusaamista tai häirintää ilmenee, siihen puututaan välittömästi.

## Päihteiden käyttö

Huumausaineiden, alkoholin tai muiden työkykyä heikentävien päihdyttävien aineiden käyttö ja hallussapito on ankarasti kielletty työpaikalla.

## Lapsityövoima

Atria ei salli lapsityövoiman käyttöä.

## Pakkotyö

Atria ei salli pakkotyön käyttöä.

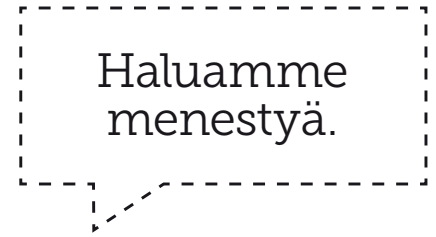
## Järjestäytymisoikeus

Atria kunnioittaa työntekijöidensä järjestäytymisoikeutta.





# Liiketoiminnan rehellisyys



Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle.

## Lainsäädännön noudattaminen

Nasdaq Helsinkiin listautuneena pörssiyhtiönä Atrian on noudatettava arvopaperimarkkinoita koskevaa lainsäädäntöä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta ja arvopaperimarkkinalakia. Soveltuvan lainsäädännön noudattaminen sekä OECD:n antamien monikansallisia yrityksiä koskevien toimintaohjeiden ja hyvän hallintotavan periaatteiden kunnioittaminen muodostavat pohjan Atrian Toimintaperiaatteille.

## Kilpailulainsäädäntö

Atria tukee reilua ja avointa kilpailua. Atria noudattaa sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä eikä hyväksy sen rikkomista. Atrian työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joihin liittyy vaara kilpailulainsäädännön rikkomisesta.

## Lahjonnan torjunta

Atria ei hyväksy toiminnassaan minkäänlaista lahjontaa. Atrian työntekijät eivät saa antaa tai vastaanottaa sellaisia etuja, lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka voivat vaikuttaa epäasiallisesti liiketoimintapäätöksiin.

Liiketoimintaa harjoitettaessa on sallittua ottaa vastaan ja antaa sellaisia etuja, lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka ovat vähäisiä ja kohtuullisia.

Suhteessa viranomaisiin tulee noudattaa erityistä huolellisuutta ja harkintaa etujen, lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoamisessa. Viranomaiselle tarjottu arvoltaan vähäinenkin etu, lahja tai vieraanvaraisuus saattaa olla lainvastainen, jos viranomainen pystyy vaikuttamaan tarjoajaan liittyviin päätöksiin.

Viranomaisille tarjotut edut ja maksut ovat myös kiellettyjä, jos niillä pyritään edistämään tai nopeuttamaan normaaleja viranomaispäätöksiä.

## Taloudelliset tiedot

Atrian kirjanpidossa ja raportoinnissa noudatetaan kansallisia lakeja ja kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja sekä pörssiyhtiöitä koskevia hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäsuosituksia. Näihin säännöksiin tukeutuen Atria voi tehdä vastuullisia liiketoimintapäätöksiä sekä antaa sijoittajille totuudenmukaiset, täydelliset, ajantasaiset ja täsmälliset tiedot toiminnastaan.

Atrian liiketoimet on kirjattava täydellisesti ja oikein yhtiön kirjanpitoon. Virheelliset ja liiketapahtuman tosiasiallisen luonteen vastaiset kirjaukset ovat kiellettyjä.

## Luottamukselliset tiedot

Atria suojaa liikesalaisuuksiaan ja muita luottamuksellisia tietojaan. Atria edellyttää, että myös sen yhteistyökumppanit suojaavat vastaavia tietoja. Työntekijät ja Atrian yhteistyökumppanit eivät saa luvattomasti paljastaa tai käyttää luottamuksellisia tietoja.

## Yhtiön omaisuuden suojaaminen

Atria suojaa yhtiön taloudellista, aineellista ja immateriaalista omaisuutta. Yhtiön omaisuutta tulee käyttää vain yhtiön liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen. Atrian omaisuuden käyttäminen omiin tarkoituksiin tai yhtiön vahingoksi on kiellettyä.

## Eturistiriidat

Työntekijöiden on oltava lojaaleja Atrialle kaikessa toiminnassaan. Eturistiriita muodostuu, jos työntekijällä tai tämän läheisellä taholla on henkilökohtainen, taloudellinen tai muu intressi, joka voi olla Atrian edun vastainen. Työntekijän tulee ilmoittaa mahdolliset eturistiriidat etukäteen ennen asiassa etenemistä ja ryhtyä toimenpiteisiin eturistiriidan poistamiseksi.



### Lisätiedot ja rikkomuksista ilmoittaminen

Mikäli Atrian työntekijällä on epäselvyyttä Atrian Toimintaperiaatteiden tulkinnassa, tulee tämän ottaa yhteyttä esimieheensä tai lakiasianosastolle.

Atrian työntekijöiden on ilmoitettava esimiehelleen epäily siitä, että Atrian Toimintaperiaatteita on rikottu tai yhtiössä on syyllistytty lainvastaiseen toimintaan. Rikkomuksista voi ilmoittaa myös osoitteeseen [compliance@atria.com](mailto:compliance@atria.com) tai osoitteeseen Atria Oyj, Lakiasianosasto, PL 900, 60060 ATRIA.

Kaikki ilmoitukset rikkomuksista käsitellään niin luottamuksellisesti kuin mahdollista, ja Atria ryhtyy ilmoitusten perusteella tarvittaviin toimiin.

### Seuraamukset

Atrian Toimintaperiaatteiden rikkomisesta aiheutuu asianmukainen seuraamus ja myös työntekijän irtisanominen on mahdollista.

Atria edellyttää yhteistyökumppaniensa noudattavan omissa toiminnassaan Atrian Toimintaperiaatteita. Näiden periaatteiden vastainen toiminta saattaa johtaa yhteistyön päättämiseen tai muihin seuraamuksiin.

Mikäli rikkomukseen liittyy laitonta toimintaa, tapauksesta voidaan ilmoittaa asianomaisille viranomaisille jatkotutkimuksia varten.

# ATRIA

*Hyvä ruoka – parempi mieli.*

Atria Oyj  
PL 900, 60060 ATRIA  
Puh. 020 472 8111

[www.atria.com](http://www.atria.com)  
[www.atria.fi](http://www.atria.fi)  
[www.atria.se](http://www.atria.se)  
[www.atriarussia.ru](http://www.atriarussia.ru)  
[www.atria.ee](http://www.atria.ee)