



Atrian
kumppanuus-
toiminta-
periaatteet

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

Johdanto

Atrian toimintaan vaikuttavat globaalisti muuttuva ympäristö ja siihen liittyvät odotukset ja vaatimukset. Ruokayrityksenä toimintamme liittyy perusteellisesti myös ihmisten jokapäiväiseen elämään. Tulevaisuutta luotaessa meidän on pidettävä mielessä nämä molemmat näkökohdat. Vastuullisuus kaikessa liiketoiminnassa on jotain, josta meidän on pidettävä huolta ja kehitettävä. Meille vastuullisuus ei ole korulauseita ja juhlapuheita – se luo lisäarvoa.

Koska kestävä kehitys on olennainen osa toimintaamme, meidän on varmistettava, että koko arvoketju toimii kestävästi. Olemme sitoutuneet luomaan molempia osapuolia hyödyttäviä suhteita liikekumppaneihimme, kuten toimittajiimme, viljelijöihimme, alihankkijoihimme, edustajiimme, palveluntarjoajiimme ja muihin kumppaneihimme. Edellytämme liikekumppaniemme noudattavan toimintamaissaan soveltuvaa lainsäädäntöä, sääntöjä ja määräyksiä sekä kansainvälisesti tunnustettuja standardeja ja näissä Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteissa asetettuja vaatimuksia. Lisäksi yhteistyö Atrian kanssa velvoittaa liikekumppaneita noudattamaan vaatimuksiamme, jotka olemme asettaneet tuotteiden ja palveluiden laadulle, menettelytavoille ja toimitusketjulle.

Hyväksyntä: Atrian kumppanuustoimintaperiaatteet hyväksyy Atria konsernin toimitusjohtaja. Atrian yritys vastuun ohjausryhmä katselee dokumentin vuosittain.

Hyväksyntäpäivä:
28. maaliskuuta 2019

Kohdeyleisö:
Toimittajat ja liikekumppanit, julkinen



Sisältö

Pidämme huolta liiketoiminnastamme - liiketoiminnan etiikka.....	4
Pidämme huolta toimitusketjun ihmisistä.....	6
Pidämme huolta ympäristöstämme.....	8
Vastuu Atrian kumppanuustoimintaperiaatteiden noudattamisesta....	10

Pidämme huolta liiketoiminnastamme – liiketoiminnan etiikka

Kilpailu

Uskomme reiluun ja avoimeen kilpailuun. Atria edellyttää liikekumppaneiltaan liiketoiminnan harjoittamista reilun kilpailun periaatteiden ja soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

Läpinäkyvyys ja luottamuksellisuus

Atria Oyj, Atria-konsernin emoyhtiö, on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Pörssiyhtiönä Atriaa sitovat sisäpiiritietoa koskevat säännökset. Atria edellyttää liikekumppaneitaan pitämään salassa heille ilmaistut luottamukselliset tiedot ja olemaan ilmaisematta luottamuksellisia tietoja kolmansille osapuolille.

Korruption vastaiset toimet

Atria ei hyväksy minkäänlaista korruptiota, kiristystä, kavalusta tai lahjontaa. Tämä pätee myös Atrian liikekumppaneiden toimintaan. Atria vaatii liikekumppaneitaan noudattamaan kansainvälisiä korruption vastaisia yleissopimuksia, kuten YK:n korruption vastaista yleissopimusta, OECD:n yleissopimusta ulkomaisten virkamiesten lahjonnan torjumisesta kansainvälisissä liiketoimissa ja Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) ohjeita lahjonnasta ja korruptiosta.

Atrian liikekumppanit eivät saa tarjota mitään lahjoja, vieraanvaraisuutta, avustuksia tai muita etuja, jotka voisivat vaikuttaa sopimattomasti liiketoimintapäätöksiin tai joita voidaan pitää lahjuksina. Atrian liikekumppanit eivät saa palkita tai tarjota palkkioita Atrian työntekijöille, edustajille tai alihankkijoille sopimuksen tekemisestä tai tuotteita tai palveluita koskevan tarjouspyynnön tekemisestä.



Pidämme huolta toimitusketjun ihmisistä

Ihmisoikeudet

Atria on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, sellaisina kuin ne on määritelty YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa (Yhdistyneet Kansakunnat 1948). Atria edellyttää liikekumppaneitaan kunnioittamaan näitä periaatteita kaikessa toiminnassaan ja edistämään niitä käytännössä. Ihmisoikeusloukkauksia ei saa suvaita missään muodossa.

Lapsityövoima

Vähimmäisvaatimuksena työntekijän iän suhteen Atria pitää YK:n Lapsen Oikeudet (UN 1989) ja ILO:n (1973) yleissopimuksessa 138 määritettyä työhön pääsylle asetettua vähimmäisikää. Lisäksi on noudatettava paikallisessa lainsäädännössä määritettyjä mahdollisia työhön liittyviä ikärajoituksia. Jos paikallisessa lainsäädännössä tai paikallisissa säädöksissä määrätään korkeampi ikäraja, tätä on noudatettava. Atrian liikekumppanit eivät saa suvaita lapsityövoimaa tai lapsen oikeuksien loukkauksia toiminnassaan, kuten edellä mainituissa yleissopimuksissa on määritelty.

Pakkotyö

Atria ei harjoita minkäänlaista pakkotyötä, ihmiskauppaa tai vapaaehtoista työtä sellaisena kuin se on määritelty ILO:n pakkotyöstä tehdyssä yleissopimuksessa nro 29. Atria ei suvaitse tätä myöskään liikekumppaneidensa toiminnassa.

Reilut työsuhteet

Atrian liikekumppanien on noudatettava työntekijöiden työaika ja palkkaa koskevia soveltuvaa lainsäädäntöä, sääntöjä ja määräyksiä. Työntekijät tulee palkata dokumentoitujen sopimusten perusteella, joissa määritetään palvelussuhteen ehdot kielellä, jota työntekijät ymmärtävät. Työajan ja

palkkojen on oltava ILO:n yleissopimusten mukaisia. Kaikkien ylityötuntien on oltava vapaaehtoisia. Palkkalaskelmien on oltava avoimia, erittelemällä ylityökorvaukset erikseen. Palkat maksetaan ajallaan säännöllisin väliajoin ja vähintään kuukausittain.

Atrian liikekumppanien on varmistettava, että mahdolliset työvoiman vuokrauskäytännöt ja työsuhteen aikana tapahtuvat prosessit ovat ILO:n syrjinnästä tehdyn yleissopimuksen nro 111 mukaisia. He eivät saa syrjiä hakijoita tai työntekijöitä rodun, uskonnon, sukupuoli-identiteetin, siviilisäädyn tai perheaseman, iän, poliittisen kuuluvuuden, kansallisuuden, fyysisten kykyjen, seksuaalisen suuntautumisen, etnisyyden tai muun heidän identiteettinsä perusteella. Atria edellyttää, että liikekumppanit kunnioittavat työntekijöidensä oikeutta yhdistymisvapauteen ILO:n yhdistymisvapautta koskevien yleissopimusten 87, 98 ja 135 mukaisesti.

Turvalliset työolot

Atria edellyttää liikekumppaneitaan tarjoamaan työntekijöilleen terveellisen ja turvallisen työympäristön ILO:n työturvallisuutta koskevan yleissopimuksen nro 155 mukaisesti. Liikekumppanien on sovellettava työpaikan riskinarviointia kaikissa työpaikoissaan ja toteutettava kaikki tarvittavat toimenpiteet tunnistettujen riskien poistamiseksi tai vähentämiseksi. Työntekijöille on annettava tarvittava ja riittävä perehdytys työhönsä, mukaan lukien asiaankuuluvat tiedot heidän päivittäisten tehtäviensä terveys- ja turvallisuusnäkökohdista. Tapahtumien ja onnettomuuksien ilmoittamista, analysointia, seuranta ja niihin reagoimista varten on oltava johtamismenettelyt. Häirintää ja ahdistelua ei saa missään muodossa suvaita. Atrian liikekumppanin on huolehdittava häirintää ja ahdistelua koskevien ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden ja mahdollisten kurinpidollisten menettelyjen riittävästä toimeenpanosta.



Pidämme huolta ympäristöstämme

Tiedostamme ympäristövastuamme Atrialla. Kunnioitamme luontoa ja käytämme luonnonvaroja kestävästi kaikissa elintarviketuotannon ja kulutuksen vaiheissa. Olemme sitoutuneet vähentämään jatkuvasti toimintojemme ympäristövaikutuksia arvoketjun kaikissa vaiheissa ja toimimaan ympäristön suojelemiseksi kielteisiltä vaikutuksilta. Ympäristölainsäädännön noudattamisen lisäksi edellytämme liikekumppaneitamme toimimaan ympäristövastuullisella tavalla, kuten on määritelty Global Compact -ympäristön kestävä kehityksen periaatteissa.

Edellytämme liikekumppaneitamme toteuttamaan tarvittavat toimenpiteet ympäristön suojelemiseksi pilaantu-

miselta. Liikekumppanin on arvioitava nykyiset ympäristövaikutuksensa, kuten maankäytön, materiaalien, veden ja energian hyödyntäminen tuotannossaan ja toiminnassaan, ja sovellettava järjestelmällisyyttä ympäristöasioiden hallintaan, johon sisältyy riskinarvioinnin, riskienhallinnan ja riskiestinnän systemaattinen soveltaminen. Odotamme liikekumppaneidemme edistävän ympäristövastuutaan ja jatkuvasti parantavan ympäristönsuojelun tasoaan edistämällä kestävä teknologian kehittämistä ja käyttöönottoa.



Vastuu Atrian kumppanuustoimintaperiaatteiden noudattamisesta

Atrian liikekumppanien on tiedotettava työntekijöilleen Atrian kumppanuustoimintaperiaatteissa kuvatuista oikeuksista ja velvollisuuksista. Atrian liikekumppanien on tehtävä kaikki kohtuulliset toimet varmistaakseen, että myös heidän alihankkijansa ja kumppaninsa noudattavat tai ylittävät näissä Atrian kumppanuustoimintaperiaatteissa asetetun vaatimustason toiminnan vastuullisuudelle.

Atrian liikekumppaneilla on oltava käytössään whistle-blow-kanava, joka mahdollistaa työntekijöiden tai muiden sidosryhmien nimettömät valitukset Atrian kumppanuustoimintaperiaatteissa kuvattujen vaatimusten epäillyistä rikkomuksista tai lainvastaisuuksista. Liikekumppanin whistle-blow-menettelyyn on kuuluttava valitusten ilmoittaminen ja hallinta.

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

Atria Oyj
PL 900, FI-60060 ATRIA
Puh. +358 204 728 111

www.atria.fi
www.atria.se
www.atriarussia.ru
www.atria.ee
www.atria.dk