

## Vahva työkuultuuri tukee pitkiä työuria

Atria Suomi on viime vuosina satsannut voimallisesti työhyvinvointiin. Yrityksessä käynnistettiin vuonna 2009 kattava Varhaisen välittämisen -hanke, jonka tulokset näkyvät nyt monella rintamalla.

– Tuorein tilasto atrialaisten eläkkeelle siirtymisestä on erittäin rohkaiseva. Sen mukaan me jääme eläkkeelle 2,3 vuotta myöhemmin kuin muut suomalaiset keskimäärin, kertoo Atria Suomen henkilöstöjohtaja **Tapio Palolahti**.

Eläketurvakeskuksen kesällä 2013 julkaiseman tilaston mukaan suomalaisten eläkkeellesiirtymisikä on keskimäärin 60,9 vuotta. Atrian keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä oli vuoden 2013 puolivälissä 63,2 vuotta. Vuonna 2009 atrialaiset siirtyivät eläkkeelle keskimäärin 60,5-vuotiaana.

Atrian varhaisen välittämisen toimilla on ollut monenlaisia positiivisia vaikutuksia myös yleiseen työhyvinvointiin ja näin on saavutettu myös selkeitä liiketoiminnallisia hyötyjä.



– Ikääntyvien kohdalla olemme panostaneet jokaisen työntekijän työkykyyn ja jaksamiseen. Haemme yhdessä työntekijöiden kanssa ratkaisuja, jotka auttavat jaksamaan pidempään töissä, Palolahti kertoo.

Yrityksen työntekijöiden työkyvyttömyyseläkkeet ovatkin vähentyneet huomattavasti.

Samalla investoinnit työsuojeluun, koulutukseen ja työsuojelujärjestelmään ovat maksaneet itsensä takaisin sairauspoissaolojen aiheuttamien kulujen vähenemisenä. Atrian työntekijöiden sairauspoissaolot ovat vähentyneet vuodesta 2008 yli kolmanneksella. Vuonna 2012 yrityksen koko henkilöstön sairauspoissaoloprosentti oli 6,1, kun se koko Suomessa elintarvikealan työntekijöillä oli samana vuonna keskimäärin 8,5 prosenttia.

Myös työhyvinvointi- ja henkilöstökyselyjen tulokset kertovat, että atrialaiset kokevat työkykynsä ja -tehonsa entistä paremmaksi.