

Atria Oyj:n nimitystoimikunnan ehdotukset varsinaiselle yhtiökokoukselle

Nimitystoimikunta on valinnut keskuudestaan Jukka Kaikkosen toimikunnan puheenjohtajaksi.

Nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi

Nimitystoimikunta on päättänyt ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallitukseen valittaisiin yhteensä kahdeksan jäsentä.

Nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen jäseniksi

Nimitystoimikunta on päättänyt ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallitukseen valitaan 3 jäsentä erovuoroisten jäsenten tilalle. Erovuoroisista Esa Kaarto on ilmoittanut, että ei ole enää käytettävissä hallituksen jäseneksi. Nimitystoimikunta on päättänyt ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen erovuorossa olevat Kjell-Göran Paxal ja Harri Sivula sekä uutena jäsenenä Ahti Ritola.

Nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen jäsenten palkitsemisesta

Nimitystoimikunta on päättänyt ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten palkkiot pidetään samoina kuin vuonna 2017. Palkkiot ja kokouskulujen korvaukset ovat seuraavat:

- kokouskorvaus 300 euroa per kokous
- työajan menetyskorvaus kokous- ja toimituspäiviltä 300 euroa
- hallituksen puheenjohtajan palkkio 4 700 euroa kuukaudessa
- varapuheenjohtajan palkkio 2 500 euroa kuukaudessa
- hallituksen jäsenen palkkio 2 000 euroa kuukaudessa
- matkustuskorvaus yhtiön matkustuspoliittikan mukaan

Nimitystoimikunnan ehdotus hallintoneuvoston jäsenten palkitsemisesta

Nimitystoimikunta on päättänyt ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallintoneuvoston jäsenten palkkiot pidetään samoina kuin vuonna 2017. Palkkiot ja kokouskulujen korvaukset ovat seuraavat:

- kokouskorvaus 250 euroa per kokous
- työajan menetyskorvaus kokous- ja toimituspäiviltä 250 euroa
- hallintoneuvoston puheenjohtajan palkkio 1500 euroa kuukaudessa
- varapuheenjohtajan palkkio 750 euroa kuukaudessa
- matkustuskorvaus yhtiön matkustuspoliittikan mukaan

Atria Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta

JAKELU

www.atria.com

Keskeiset tiedotusvälineet

Nasdaq Helsinki Oy
